



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลระนอง โทร. ๐ ๗๗๘๑ ๒๖๓๐-๓ ต่อ ๕๐๕๗
ที่ รน ๐๐๓๒.๒๐๑/พิเศษ วันที่ ๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG โรงพยาบาลระนอง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

โรงพยาบาลระนอง ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แบ่งออกเป็นทั้งหมด ๘ ตัวชี้วัด ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๘ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กำหนดให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสภายใต้ชื่อ ชมรม STRONG นั้น

งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป เห็นว่าควรแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG โรงพยาบาลระนอง เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และเพื่อให้การดำเนินงานของชมรม STRONG โรงพยาบาลระนอง เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานตามพันธะสัญญาร่วมกัน คือ “ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ” รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

(นายเรืองเดช มิสด)
นิติกร

(นายบัญชา ฤทธิปานิก)

ช่างกายอุปกรณ์ชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายอรุณ สัตยาพิศาล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

คู่มือ

คำสั่งโรงพยาบาลระนอง

ที่ ๑๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG โรงพยาบาลระนอง

โรงพยาบาลระนอง ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แบ่งออกเป็นทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๘ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กำหนดให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสภายใต้ชื่อ ชมรม STRONG นั้น

ดังนั้นเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และเพื่อให้การดำเนินงานของชมรม STRONG โรงพยาบาลระนอง เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานตามพันธะสัญญาาร่วมกัน คือ “ สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ” จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการ “ชมรม STRONG โรงพยาบาลระนอง” โดยมีองค์ประกอบและวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานของชมรมดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการชมรม STRONG โรงพยาบาลระนอง

๑.๑. นายสาโรจน์	จันทร์แก้ว	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	ประธาน
๑.๒. นายบัญชา	ภุริปาณิก	ช่างกายอุปกรณ์ชำนาญงาน	รองประธาน
๑.๓. นางพิมพ์ใจ	เหลืองอ่อน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๔. นส. สุมา	แดงตัน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑.๕. นส. เกศณี	วงศ์ศิลป์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑.๖. นางเพ็ญรักภิญญา	อ่อนรู้ที่	จพ. การเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๑.๗. นายเรืองเดช	มิสุต	นิติกร	กรรมการและเลขานุการ

๒. วัตถุประสงค์ของชมรม

- ๒.๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๒.๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน:กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔
- ๒.๓. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน:กรณีการเรียไธ และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔
- ๒.๔. ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดโรงพยาบาลระนอง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๕. ขับเคลื่อนชมรม STRONG โรงพยาบาลระนอง ตามพันธะสัญญา “สาธารณสุข
ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

๒.๖. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใน
หน่วยงาน

๒.๗. จัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖^๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอรุณ สัตยาพิศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

ร่าง
พิมพ์
๖๖๖
๖๖๖