



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลระนอง กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๗๗๘๑ ๒๖๓๐-๓ ต่อ ๗๐๔๘

ที่ รน ๐๐๓๓.๒๐๑/๑๑๐

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

ด้วย กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี งานสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ให้บรรลุเป้าหมายประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลระนอง ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ทั้งนี้ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดังนี้

๑. หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามในประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ขออนุญาตนำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลระนองและประกาศบนสถานที่ปิดประกาศโรงพยาบาลระนอง

(นายสาโรจน์ จันท์แก้ว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายนิคม มะลิตอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง



ประกาศโรงพยาบาลระนอง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลระนอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง ถือว่าบุคลากรโรงพยาบาลระนองเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาระบบงาน รับผิดชอบดำเนินงานตามนโยบายที่เกี่ยวข้อง แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี งานสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ให้บรรลุเป้าหมายประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลระนอง ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จึงประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

โรงพยาบาลระนอง โดยมุ่งเน้นพัฒนาให้เป็นองค์กรมาตรฐาน การจัดการสุขภาพชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน และสร้างเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคี ใส่ใจเรียนรู้ มีการพัฒนาตนเองให้ทันโลก ทันท่วงทีเปลี่ยนแปลง ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นต่างอย่างเคารพ และให้เกียรติด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญ และมีคุณค่าขององค์กร

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบุคคล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ ๒๕๕๖ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงานของตนตามระบบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและเป็นไปตามระเบียบบริหารบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๒ ด้านสรรหา

โรงพยาบาลระนอง ดำเนินการวางแผนกำลังคนแสวงหากคนตามคนในลักษณะที่กำหนดและสรรหากคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติการกิจของโรงพยาบาล รองรับนโยบายกระทรวงสาธารณสุขและแผน ยุทธศาสตร์

แนวปฏิบัติดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลระนอง

๒.๒ จัดทำแผนและดำเนินการตามแผนการสรรหาบุคลากร ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

๒.๓ ดำเนินการสรรหาเลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภท ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและ สนับสนุนกลยุทธ์ เป้าประสงค์ และแผนพัฒนาระบบบริการขององค์กรโดยมีความชัดเจนโปร่งใส ยุติธรรม

๓. ด้านการพัฒนา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาในการทำงาน อย่างมีอาชีพและ พัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของ หน่วยงานรองรับนโยบายกระทรวงสาธารณสุข และแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความ ต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงานทำงานอย่างมีอาชีพและพัฒนาความรู้ความสามารถให้มี ประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง

๔. ด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมพัฒนาให้ความรู้ มีแผนสืบ ทอดตำแหน่งทางการบริหาร มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรมี ประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคคลเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ จัดทำ/ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและ สื่อสารให้หน่วยงานในสังกัดรู้

๔.๒ ส่งเสริมให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๔.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน

๔.๔๗ กิจกรรมยกย่องเช่นในประกาศนียบัตรแก่ผู้มีผลปฏิบัติงานดี

๔.๕ บุคลากรมีโอกาสเท่าเทียมในการพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง

๔.๖ ควบคุมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการของระเบียบบริหารบุคคล พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน เป็นไป ตามช่วงเวลาที่กำหนด

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

โรงพยาบาลระนอง โดยหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และแจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางกรรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบรวมทั้งควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประกาศเวียนให้ทราบทั่วกัน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครอย่างเท่าเทียม

๕.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ ที่จะยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่โรงพยาบาลระนองและส่วนงานในสังกัดจะได้รับเป็นเกณฑ์การคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนิคม มะลิตอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง