



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลระนอง โทร. ๕๐๕๗  
ที่ รน ๐๐๓๓.๒๐๑/๐๓๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗  
เรื่อง ประกาศมาตรการ การป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

### เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลระนอง เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และกำหนดให้หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการรับสินบน นั้น

### ข้อเท็จจริง

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเรียนว่า ได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๒. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๓. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๔. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๕. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

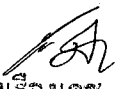
### ข้อพิจารณา

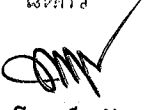
งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงเห็นควรเสนอประกาศดังกล่าวทั้งหมดที่กล่าวมาแล้วข้างต้น เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเพื่อลงนามในประกาศ และจักได้นำเผยแพร่ให้ทุกกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง ทราบและยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป


### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้
๒. ขออนุญาตนำประกาศที่แนบมาพร้อมนี้ เผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลระนอง

  
(นายเรืองเดช มีสุต)  
นิติการ

  
(นายสาโรจน์ จันทร์แก้ว)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

  
(นายนิคม มะลิทอง)



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลระนอง โทร. ๕๐๕๗

ที่ รน ๐๐๓๓.๒๐๑/ ๐๓๖

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศมาตรการ การป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างาน ทุกกลุ่มงาน

ตามที่ โรงพยาบาลระนอง เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และกำหนดให้หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการรับสินบน นั้น

งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเรียนว่า ได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๔. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๕. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

บัดนี้ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง ในฐานะผู้บังคับบัญชา ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้ประกาศดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายและมีผลบังคับใช้ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงมีความประสงค์แจ้งเวียนประกาศดังกล่าวให้หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ทุกกลุ่มงานทราบ และกำชับให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติตามประกาศโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายเรืองเดช มิสุต)  
นิติกร

(นายสาโรจน์ จินทร์แก้ว)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายนิคม มะลิทอง)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง



ประกาศโรงพยาบาลระนอง  
เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการพิจารณา อนุมัติให้ใช้น้ำกระแสไฟฟ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่น เพื่อการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประชาสัมพันธ์ รายงานการประเมินผลการจัดสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ประชาสัมพันธ์ รายงานการประเมินผลการจัดการสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ระเบียบคณะกรรมการ สวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการภายในสถานพยาบาล จึงเห็นควรกำหนดมาตรการ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้มีความระมัดระวังไม่ให้เกิดกรณีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง ดังนี้

๑. การจัดให้มีสวัสดิการภายในหน่วยงานคณะกรรมการสวัสดิการจะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสวัสดิการ ของหน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการ ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธานอนุกรรมการ และข้าราชการของหน่วยงานนั้น ให้อนุกรรมการคนหนึ่งซึ่งมีความรู้ในการจัดทำบัญชีเป็นเหรียญ และให้อนุกรรมการและเลขานุการ

๒. การจัดสวัสดิการในหน่วยงานจัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ สมาชิกสวัสดิการเพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีพ นอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้แก่สมาชิกสวัสดิการ เป็นกรณีปกติหรือเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการหรืออนุกรรมการสวัสดิการเห็นสมควรจัด เพิ่มขึ้น

๓. คณะอนุกรรมการสวัสดิการ อาจจัดให้มีการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานได้ตั้งนี้ การสงเคราะห์ สมาชิกด้านอื่นๆ เช่น ผู้ประสบภัย ผู้เจ็บป่วย หรือตาย และกิจกรรมหรือสวัสดิการเห็นสมควร

๔. การจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจ ต้องได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากคณะกรรมการสวัสดิการการก่อน

๕. คณะอนุกรรมการสวัสดิการต้องออกระเบียบจากสวัสดิการภายในหน่วยงานโดยต้องมีเงื่อนไขการ ประชุมใหญ่สามัญประจำปีตามที่กำหนดในระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายนิคม มะลิทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง



**ประกาศโรงพยาบาลระนอง**  
**เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง ได้รับนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นพิเศษด้านการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลระนอง มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์ และป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐโดยมีมาตรการสำคัญ ๔ มาตรการ ดังนี้

**๑. มาตรการการใช้รถราชการ**

- การใช้รถส่วนกลาง ให้ใช้เพื่อกิจการอันเป็นส่วนรวมของส่วนราชการ หรือเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตามหลักเกณฑ์คือ การขอใช้รถเพื่อการไปประชุมหรืออบรมทั้งในเขตจังหวัดและนอกเขตจังหวัด การขอใช้รถไปติดตามแพทย์ ติดตามงาน และติดต่อราชการภายในจังหวัด การออกหน่วย/ลงพื้นที่ในชุมชน การรับ-ส่งผู้ป่วยที่เดินทางลำบากจากโรงพยาบาลระนองไปยังโรงพยาบาลแม่ข่าย และการเก็บอุปกรณ์ทางการแพทย์ของโรงพยาบาลระนองส่งที่โรงพยาบาลแม่ข่าย

**๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน**

- การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ซึ่งใช้หลักเกณฑ์ของระเบียบ กฎหมาย ๒ ฉบับ คือ ฉบับที่ ๑ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับ กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ และฉบับที่ ๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

**๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด**

- ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมีเนื้อหาที่เป็นสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๘ โครงการหรือหลักสูตร การฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้ ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม

(๒) ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด - ปิด การฝึกอบรม

/(๓) คำว่าวัสดุ...

- (๓) ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์
- (๔) ค่าประกาศนียบัตร
- (๕) ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์
- (๖) ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการศึกษา
- (๗) ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร
- (๘) ค่าเช่าอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการฝึกอบรม
- (๙) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- (๑๐) ค่ากระเปาะหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการศึกษา
- (๑๑) ค่าของสมนาคุณในการดูงาน
- (๑๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร
- (๑๓) ค่าอาหาร (๑๔) ค่าเช่าที่พัก
- (๑๕) ค่ายานพาหนะ ค่าใช้จ่ายตาม (๑)

ข้อ ๑๐ บุคคลที่จะเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบนี้ ได้แก่

- (๑) ประธานในพิธีเปิดหรือพิธีปิดการฝึกอบรม แขกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตาม
- (๒) เจ้าหน้าที่
- (๓) วิทยากร
- (๔) ผู้เข้ารับการศึกษา
- (๕) ผู้สังเกตการณ์

#### ๔. มาตรการการกำกับดูแลที่กฎหมายกำหนด

ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการ จึงขอประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยด้วย ๔ มาตรการดังกล่าว เพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในการรับผิดชอบหน้าที่
๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับ ประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรพระราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
๓. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบ  
กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายนิคม มะลิทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง



ประกาศโรงพยาบาลระนอง  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยการทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและ ภาพลักษณ์ขององค์กร

โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะ ปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึด มั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของ โรงพยาบาลระนอง ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน จึงออกประกาศเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็น การเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค และให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดระนอง ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ไม่รับหรือถาพนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้รับตามกฎหมาย

๒. มีความเป็นกลางทางการเมือง โดยจะต้องไม่ให้การสนับสนุนหรือการกระทำอันเป็นการฝักใฝ่ พรรคการเมืองทั้งทางตรงและทางอ้อม

๓. การให้หรือรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตาม กฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือสิ่งของสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

๔. การรับเงินบริจาค ทรัพย์สินบริจาค รับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่อาจนำมาซึ่ง ความเสี่ยงต่อคอร์รัปชัน หรืออาจก่อให้เกิดข้อผูกมัดหรือสร้างภาระให้เกิดความรู้สึกว่าต้องมีการตอบแทน

๕. ห้ามการเรียกรับในหมู่ข้าราชการหรือประชาชน เพื่อการจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่โดยเด็ดขาด

๖. กรณีมีผู้บริจาคทรัพย์สินให้หน่วยงานให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขโดย เครื่องครัด เพื่อป้องกันปัญหาการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายนิคม มะลิทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง



ประกาศโรงพยาบาลระนอง  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยโรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่า มีการทุจริตโดยรับสินบนหรือไม่ โรงพยาบาลระนอง จึงได้กำหนดมาตรการการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลระนอง เป็นด้วยความโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลักและความถูกต้องยุติธรรม ความสมเหตุสมผลประกอบด้วย
๕. ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
๖. ไม่เรียก รับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง/อ้อม จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง/ผู้อื่นโดยมิชอบ
๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๘. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้องตนเอง
๙. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับพัสดุ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปรปักษ์ต่อการแข่งขัน อย่างเสรีและเป็นธรรม
๑๐. หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านพัสดุ พึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติ ตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามี การประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือ ดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้ความถูกต้องและเป็นธรรม
๑๑. หากหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือมีข้อกล่าวหาว่า มีการรับสินบนให้รีบดำเนินการสืบหาข้อเท็จจริงและรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป
๑๒. ให้รายงานตรวจสอบภายใน ออกประเมินตรวจสอบภายในและประเมินความเสี่ยงเพื่อคัดเลือกโครงการจัดซื้อจัดจ้างมาตรวจสอบตามความเหมาะสม และรายงานให้ผู้บังคับบัญชารับทราบรายงานการตรวจสอบ ทั้งนี้เพื่อสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายนิคม มะลิตอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง





ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต  
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายนิคม มะลิทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง ในฐานะผู้บริหารของโรงพยาบาลระนอง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรโรงพยาบาลระนอง ทุกคนว่า โรงพยาบาลระนอง เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึกสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุขตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

(นายนิคม มะลิทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง