

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๒๕๕๓



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ข้อกำหนดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานราชการ และการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙ และการมอบอำนาจการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานราชการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด / ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๙๓ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ข้อกำหนดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานราชการ และการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๐๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีข้อกำหนดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานราชการและการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้มอบอำนาจการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานราชการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายที่ใช้บังคับในปัจจุบัน จึงเห็นควรยกเลิกข้อกำหนดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานราชการและการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๙ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๔๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานราชการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขและให้ถือปฏิบัติตามข้อกำหนดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานราชการ และการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานราชการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทาง QR Code หรือ Short linkท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมฤกษ์ จิงสมาน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

สำเนาส่ง โรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง



<https://moph.link/๖ku-Fndmm>



ข้อกำหนดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานราชการและการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการ
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อกำหนดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานราชการและการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๙ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความเหมาะสมสอดคล้องกับกฎหมายที่ใช้บังคับในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓ วรรคหนึ่ง ข้อ ๒๔ (๙) ข้อ ๒๕ วรรคสอง และข้อ ๒๖ วรรคสอง แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงออกข้อกำหนดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานราชการและการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อกำหนดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานราชการและการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๔ พนักงานราชการต้องรักษาวินัยโดยต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ หรือต้องไม่กระทำการอันเป็นข้อห้าม ตามที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๕ พนักงานราชการต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๖ พนักงานราชการต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

(๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้น หรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

(๕) ต้อง...

- (๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่การทำงานมิได้
- (๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ
- (๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติงาน
- (๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน
- (๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วยโดยอนุโลม
- (๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย
- (๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญโดยอนุโลม
- ข้อ ๗ พนักงานราชการต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้
- (๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย
- (๒) ต้องไม่ปฏิบัติงานอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว
- (๓) ต้องไม่อาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น
- (๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- (๕) ต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
- (๖) ต้องไม่เป็นการรวมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในทางหุ้นส่วน หรือบริษัท
- (๗) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติงาน
- (๘) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญโดยอนุโลม
- (๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ
- (๑๐) ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญโดยอนุโลม
- ข้อ ๘ พนักงานราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามข้อ ๕ และข้อ ๖ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามข้อ ๗ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย
- ข้อ ๙ ความผิดวินัยอย่างร้ายแรงของพนักงานราชการ นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ (๑) ถึงข้อ ๒๔ (๘) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๒๔ (๙) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๑) ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด

(๒) ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือทำร้ายประชาชน ผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

(๓) ละเว้นการกระทำ หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามข้อ ๖ (๑) (๒) (๓) (๖) (๗) (๘) (๙) หรือ (๑๐) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามข้อ ๗ (๑) (๒) (๓) (๕) (๖) (๗) (๘) หรือ (๙) อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๔) ละเว้นการกระทำ หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามข้อ ๖ (๑๑) ฝ่าฝืนข้อห้ามตามข้อ ๗ (๑๐) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ พนักงานราชการผู้ใดกระทำความผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งได้กำหนดโทษทางวินัยไว้ ๔ สถาน ดังต่อไปนี้

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินค่าตอบแทน

(๓) ลดขั้นเงินค่าตอบแทน

(๔) ไล่ออก

ข้อ ๑๑ การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น การดำเนินการทางวินัยทั้งกรณีกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง การสั่งยุติเรื่อง การสั่งลงโทษ การสั่งงดโทษ รวมทั้งการดำเนินการทางวินัยอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ รวมทั้งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ พนักงานราชการผู้ใดมีกรณีกระทำความผิดวินัยอยู่ก่อนวันที่ข้อกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาหรือสั่งลงโทษ และสั่งลงโทษผู้นั้นตามฐานความผิดที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานราชการและการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๙

สำหรับการดำเนินการเมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่ามีการกระทำความผิดวินัย การสืบสวนหรือพิจารณา การสอบสวน และการดำเนินการทางวินัยทั้งกรณีกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง การสั่งยุติเรื่อง การสั่งลงโทษ รวมทั้งการอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินการตามข้อกำหนดนี้ เว้นแต่ได้มีการดำเนินการอยู่ก่อนหรือยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จ ก็ให้ดำเนินการหรือสอบสวนนั้นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในขณะนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมฤกษ์ จิงสมาน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๕๐๖ / ๒๕๖๙

เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานราชการให้ผู้ว่าราชการจังหวัด
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๔๖/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙ ได้มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ นั้น เนื่องจากหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ มีการเปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น เพื่อให้มีความสะดวกคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน จึงเห็นควรปรับปรุงคำสั่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๓ วรรคหนึ่ง ข้อ ๒๔ (๙) ข้อ ๒๕ วรรคสอง และข้อ ๒๖ วรรคสอง แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงมีคำสั่งไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๔๖/๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน

ข้อ ๒ มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในเรื่องการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานราชการ ดังต่อไปนี้

- (๑) การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น การแต่งตั้งกรรมการสืบสวน
- (๒) การดำเนินการในกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง การแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
- (๓) การดำเนินการในกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง การแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๔) การลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
- (๕) การลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) การสั่งยุติเรื่อง การสั่งลงโทษ การสั่งดโทษ รวมทั้งการดำเนินการทางวินัยอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ การมอบอำนาจตามคำสั่งนี้

(๑) เป็นการมอบอำนาจให้ดำเนินการเฉพาะพนักงานราชการและงานที่อยู่ในจังหวัดที่รับผิดชอบ

(๒) การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการ ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ และตามข้อกำหนดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานราชการและการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทั้งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

ข้อ ๔ การ...

ข้อ ๔ การดำเนินการที่ได้รับมอบอำนาจตามคำสั่งนี้ ให้ผู้รับมอบอำนาจปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี หรือตามที่สำนักงาน ก.พ. กระทรวงการคลัง หรือสำนักงานงบประมาณกำหนดโดยเคร่งครัด

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรมอบอำนาจตามคำสั่งนี้ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้กระทำได้โดยถือว่าปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ) สมฤกษ์ จีงสมาน

(นายสมฤกษ์ จีงสมาน)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง

๑๐๗๖๒

(นางสาวจอมขวัญ จู้อี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป.

๑ 1 กพ. 2569