

๑. โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ ITA โรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส มีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบดังกล่าว จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขึ้น และต่อมาได้พัฒนาเป็นระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือที่มีเนื้อหาการสำรวจเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามจรรยาบรรณการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม ตลอดจนการจ่ายหรือเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสำรวจทั้งในมิติการรับรู้ (Perception – Based) คือ สำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงานภาครัฐ (External Stakeholders) และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Stakeholders) และในมิติหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) คือ สำรวจจากหลักฐานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โรงพยาบาลระนอง จึงให้ความสำคัญในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด และส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการกำกับดูแลตนเองที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงการตอบสนองตามนโยบายของภาครัฐในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐ

๓. วัตถุประสงค์หลัก

๓.๑ เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานโรงพยาบาลระนองให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓.๒ เพื่อปลูกฝังแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ เพื่ออบรมและให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลระนอง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ คณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงพยาบาลระนอง

๔.๒ กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. กิจกรรม

๕.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการดำเนินงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงพยาบาล
ระนอง (ITA)

๕.๒ อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงานและกลุ่มงานที่
เกี่ยวข้อง

๖. งบประมาณ

-

๗. ระยะเวลาดำเนินงานและผู้รับผิดชอบ

กิจกรรม	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส ของ โรงพยาบาลระนอง (ITA)	๑ วัน ณ ห้องประชุมโกมาซุม	นิติกร

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ITA ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐

๘.๒ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการ
การปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานราชการได้

๘.๓ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาหน่วยงานให้มีการ
บริหารงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ตามนโยบายของภาครัฐ

๙. ผู้เสนอโครงการ



(นายเรืองเดช มิสุด)

นิติกร

๑๐. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสาโรจน์ จินทร์แก้ว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ITA โรงพยาบาลระนอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑



จำนวนเงิน -

(นายสุวรรค์ กาญจนะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง