



แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
ตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐
ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒
โรงพยาบาลระนอง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ และเพื่อเป็นกรอบ มาตรฐานในการกำกับประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข ทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาคซึ่งมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดีสำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและถือเอาประโยชน์สาธารณะ เป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดีศักดิ์ศรีมีเกียรติสร้างความเลื่อมใสศรัทธามีความเชื่อถือและ ยกย่องจากประชาชน

เพื่อให้การดำเนินงานในการขับเคลื่อน ว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ของโรงพยาบาลระนอง เป็นไปตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ โรงพยาบาลระนอง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดยึดถือและถือปฏิบัติ ไปใน ทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาลระนอง

ส่วนที่๑ ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ.๒๕๖๐

ความเป็นมา

โรงพยาบาลระนอง ในฐานะเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนโดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนงาน โครงการการดำเนินการด้าน การเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การบริหาร งานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใสและเป็นธรรมและเป็นหน่วยงานหลักในการกำกับดูแลข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลระนอง จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการโรงพยาบาลระนอง

โรงพยาบาลระนอง จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขึ้น เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้มีความประพฤติดีสำนึกในหน้าที่โดยยึดหลักคุณ ธรรม จริยธรรมและถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้งเป็นข้าราชการที่ดีศักดิ์ศรีสร้างมีเกียรติมีความเอื้อเฟื้อสามัคคีธรรม เชื่อถือและยกย่องจากประชาชน ไว้ดังนี้

๑. ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- ๑.๑ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่า

ประโยชน์ส่วนตน

- ๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้ทางราชการจน งาน

สำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน

- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
- ๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการ
- ๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

ราชการ

๒. การยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักวิชาการกฎหมาย และกรอบนโยบาย
- ๒.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน ๒.๓ มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๒.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช่อิทธิพลและไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง
- ๒.๕ มีสัจจะ และไม่สัญญาใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตนเอง

๓. การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพใจเอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับมีน้ำใจบริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมรวดเร็วและถูกต้องโดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิทางการเมือง
- ๓.๒ ไม่กระทำการอันใด อันเป็นการช่วยเหลืออุปถัมภ์หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรม
- ๓.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วนถูกต้องทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๔. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

- ๔.๑ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน
- ๔.๒ ให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงานของ ภาครัฐ โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล ขั้นตอนระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติงานที่ได้กำหนด ไว้ตามกรอบของกฎหมายตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล
- ๔.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ ตนเองหรือผู้อื่น อันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ
- ๔.๔ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

๕. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวังรวดเร็วทันเวลา และมี คุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการกระบวนกรที่ถูกต้องและเป็นธรรม
- ๕.๒ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสามารถ ความชำนาญ ในการปฏิบัติงาน โดยใส่ใจและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพการ ทำงานของตนเอง ใส่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพ
- ๕.๓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน
- ๕.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและประโยชน์ต่อส่วนรวม ๕.๕ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติราชการ

๖. การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- ๖.๑ ยึดถือและปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคมสอนทางศาสนา เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัดเหมาะสมกับฐานะ ของ ตนเองและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
- ๖.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต อดทน และมีความเพียร ใช้ความรู้ คุณธรรมเป็นสติปัญญา ภูมิคุ้มกัน ในการดำเนินชีวิต
- ๖.๓ การดำเนินการใดๆ ต้องมีเหตุผลและใช้ความรู้ตามหลักวิชาการมาพิจารณาให้ เชื่อมโยงอย่างรอบครอบและระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

๗. ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

- ๗.๑ มีความรักชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์

- ๗.๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน
- ๗.๓ กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครองครูบาอาจารย์
- ๗.๔ ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ๗.๕ รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย
- ๗.๖ มีศีลธรรมรักษาความสัตย์
- ๗.๗ เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย
- ๗.๘ มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- ๗.๙ มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ
- ๗.๑๐ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ
- ๗.๑๑ รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๗.๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้อง รักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และในวรรคสองบัญญัติให้หน่วยราชการ กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาการ และ จริยธรรมวิชาชีพและในวรรคสามบัญญัติว่าในการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามวรรคสองให้จัดให้มีการ รับฟังความคิดเห็นให้ประชาชนทราบด้วยในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โรงพยาบาลระนองได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการโรงพยาบาลระนอง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ. ๒๕๖๐ อาศัยอำนาจตามความ ใน มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานใน การกำกับประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค โดย การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค

โรงพยาบาลระนอง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การ ขับเคลื่อนว่าด้วย จริยธรรมข้าราชการ ตาม ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้ข้าราชการโรงพยาบาลระนองเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอา ประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติ มี ศักดิ์ศรีสร้าง ความเลื่อมใสศรัทธาความเชื่อถือและยกย่อง จากประชาชน

ส่วนที่๒แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการตามข้อบังคับ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
โรงพยาบาลระนอง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัด ความสำเร็จ | ระยะดำเนินการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|--|--------------------------|---|---------------|----------|----------------|----------|
| การส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ จรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการประชาสัมพันธ์ข้าราชการ ทราบจรรยาที่ ควรปฏิบัติ และยึดมั่นปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข | กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง | จนท โรงพยาบาลระนอง รพ.สต | ร้อยละของหน่วยงาน มีการอบรมให้เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง และสัมพันธ์ให้ทราบจรรยาที่ ควรปฏิบัติ และยึดมั่นปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒ | | โรงพยาบาลระนอง | |