



รายงานผลการดำเนินการ
แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐
(ไตรมาสที่ ๑-๒ ตุลาคม-มีนาคม ๒๕๖๒)

โรงพยาบาลระนอง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รายงานผลการดำเนินการ
แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐
โรงพยาบาลระนอง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ไตรมาสที่ ๒ ตุลาคม – มีนาคม ๒๕๖๒)

ความเป็นมา

โรงพยาบาลระนอง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนโดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนงานโครงการการดำเนินการ ด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหาร ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรมและเป็นหน่วยงานหลักในการ กำกับดูแลข้าราชการ ในสังกัดโรงพยาบาลระนอง จึงสมควรให้มีข้อ บังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการโรงพยาบาลระนอง

โรงพยาบาลระนอง จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการสำนักงาน จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการโรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขขึ้น เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้งเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน

กิจกรรม

๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการแก่บุคลากรในสังกัด
๓. สนับสนุนการใช้จรรยาข้าราชการแก่บุคลากรในสังกัด

ผลการดำเนินงาน

โรงพยาบาลระนอง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการโรงพยาบาลระนอง เพื่อให้ข้าราชการโรงพยาบาลระนอง เป็นผู้รู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง ข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชนไว้ดังนี้

๑. ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- ๑.๑ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตถือผลประโยชน์ของทางราชการ มากกว่าประโยชน์

ส่วนตน

- ๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถเสียสละและอุทิศเวลาให้ทางราชการจน งานสำเร็จ

ถูกต้องตามมาตรฐานของงาน

- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
- ๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการ
- ๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ

๒. การยื่นหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

นโยบาย

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักวิชาการกฎหมาย และกรอบ

๒.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน ๒.๓ มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๒.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพลและไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง

๒.๕ มีสำนึก และไม่สัญญาใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้า ของ

ตนเอง

๓. การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพใจเอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการ มีน้ำใจ ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมรวดเร็วและถูกต้องโดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติศาสนา ลัทธิ ศาสนา หรือลัทธิทางการเมือง

๓.๒ ไม่กระทำการอันใด อันเป็นการช่วยเหลืออุปถัมภ์หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรม

๓.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วนถูกต้องทันการณ์ และไม่ ปิดเบือน

ข้อเท็จจริง

๔. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔.๑ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน

๔.๒ ให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงานของ ภาครัฐ โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล ขั้นตอนระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติงานที่กำหนด ตามกรอบของกฎหมายตามความ เหมาะสมอย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

๔.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการเพื่อเอื้อประโยชน์ ตนเอง หรือผู้อื่น อันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ

๔.๔ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

๕. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบครอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมี คุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการกระบวนกรที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๕.๒ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสามารถ ความ ชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยใส่ใจและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพการ ทำงานของตนเอง ใส่ใจความก้าว หนาทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพ

๕.๓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็น อุปสรรคต่อการบริการประชาชน

๕.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและประโยชน์ต่อ

๕.๕ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในราชการ

๖. การดำรงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ ยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดั่งงามของสังคมสอนทางศาสนา เป็นแนวทางในการใช้ชีวิตด้านความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของ ตนเองและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเอง และผู้อื่น

๖.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต อุดม และมีความเพียร ใช้ความรู้คุณธรรมเป็นสติ ปัญญาเป็น ภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต

๖.๓ การดำเนินการใดๆ ต้องมีเหตุผลและใช้ความรู้ตามหลักมาพิจารณาให้ชากา เชื่อมโยง อย่างรอบคอบ และระมัดระวังคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวม

๗. ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย๑๒ ประการ

๗.๑ มีความรักชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์

๗.๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อุดม

๗.๓ กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครองครูบาอาจารย์

๗.๔ หมั่นใฝ่หาความรู้ศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๗.๕ รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย

๗.๖ มีศีลธรรมรักษาความสัตย์

๗.๗ เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย

๗.๘ มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่

๗.๙ มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ

๗.๑๐ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ

๗.๑๑ รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด. ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องมีจรรยาข้าราชการ ตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่ง ประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการบัญญัติให้หน่วยและในวรรคสอง ราชการ กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการนั้นตรง วิชาการ และ จริยธรรมวิชาชีพและในวรรคสาม บัญญัติว่า ในการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการตาม วรรคสองให้จัดให้ มีการรับฟังความคิดเห็นให้ประชาชนทราบด้วยในปีงบประมาณ๒๕๖๐สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา๗๘ และมาตรา๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.

๒๕๕๑ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค

โรงพยาบาลระนองจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วย จริยธรรมข้าราชการตามข้อบังคับ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้ข้าราชการสำนักงาน โรงพยาบาล จังหวัดระนอง เป็นผู้มีความประพฤติดีสำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็น ข้าราชการที่ดีมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี ความเลื่อมใสศรัทธาความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน

ผลการดำเนินงาน

โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุข ได้จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อน ว่าด้วย
จรรยาข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ แก่บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๒๕
คน ณ ห้องประชุมวัชรคุปต์ รอบที่ ๒/๒๕๖๒ โดย ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒