

รายงานสรุปการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมวัชรคุปต์ โรงพยาบาลระนอง วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕

คำนำ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการทุจริตคอร์รัปชัน ถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลก และได้กลายมาเป็นปัญหาที่สำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของประเทศไทย ซึ่งยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ รวมถึงปัญหาการทุจริตการรับสินบน การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร โรงพยาบาลระนอง ได้เล็งเห็นปัญหา ดังกล่าวข้างต้น จึงได้รวบรวมแนวทางปฏิบัติจัดทำเป็นคู่มือ เพื่อเป็นแนวทางการในการปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับ สินบนของโรงพยาบาลระนอง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลระนอง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลระนอง โทร. ๐ ๗๗๘๑ ๒๖๓๐-๓ ต่อ ๕๐๕๗
ที่ รน ๐๐๓๓.๒๐๑/พิเศษ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการอบรมตามโครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

ตามที่โรงพยาบาลระนอง โดยงานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไปได้ดำเนินการจัดประชุม/อบรมแลกเปลี่ยนความรู้ ตามโครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ โดยทั้งนี้เพื่อเป็นการให้ความสำคัญในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด และส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการกำกับดูแลตนเองที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงการตอบสนองตามนโยบายของภาครัฐในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐ รายละเอียดปรากฏตามโครงการฯ แล้วนั้น

บัดนี้ การประชุมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว ซึ่งบุคลากรให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน มีการดำเนินกิจกรรมและให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและจิตพอเพียง เป็นไปตามวัตถุประสงค์ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอสรุปผลรายงานการจัดอบรมฯ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมวัชรคุปต์ โรงพยาบาลระนอง และขออนุมัตินำรายงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลระนอง ต่อไป รายละเอียดปรากฏดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้ประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลระนอง

(นายเรืองเดช มีสุด)

นิติกร

(นายสาโรจน์ จันทรแก้ว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายสุวรรณค์ กาญจนะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลระนอง โทร. ๕๐๕๗
ที่ รน ๐๐๓๓.๒๐๑/๐๓๐ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมการดำเนินการให้ความรู้และการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA)

เรียน คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA), หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างาน

ตามที่โรงพยาบาลระนองเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน (ITA) ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และจะต้อง
ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาลระนอง เพื่อให้ตระหนักถึงหน้าที่และวินัยข้าราชการของ
บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลระนอง นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อยและผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ จึงขอให้ท่านที่
มีรายชื่อในคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) และหัวหน้า
งาน หัวหน้ากลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมการดำเนินการให้ความรู้และการดำเนินการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐
น. ณ ห้องวีรชรูปต์ โรงพยาบาลระนอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายเรืองเดช มีสุต)
นิติกร

(นายสาโรจน์ จันทร์แก้ว)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

รอน ๖๖/๗๖๖๖ ๖๖๖๖/๖๖๖๖

7A๕๖๖

๐๖/๖๖๖

- ๖๖๖๖๖๖
- ๖๖๖๖๖๖
- ๖๖๖๖๖๖
- ๖๖๖๖๖๖
- ๖๖๖๖๖๖
- ๖๖๖๖๖๖

- ๖๖๖๖๖๖

๑. โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ITA โรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส มีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมาก ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบดังกล่าว จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขึ้น และต่อมาได้พัฒนาเป็นระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือที่มีเนื้อหาการสำรวจเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามจรรยาบรรณการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม ตลอดจนการจ่ายหรือเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสำรวจทั้งในมิติการรับรู้ (Perception – Based) คือ สำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงานภาครัฐ (External Stakeholders) และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Stakeholders) และในมิติหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) คือ สำรวจจากหลักฐานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โรงพยาบาลระนอง จึงให้ความสำคัญในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด และส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการกำกับดูแลตนเองที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงการตอบสนองตามนโยบายของภาครัฐในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐ

๓. วัตถุประสงค์หลัก

๓.๑ เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานโรงพยาบาลระนองให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓.๒ เพื่อปลูกฝังแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ เพื่ออบรมและให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลระนอง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ คณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงพยาบาลระนอง

๔.๒ กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. กิจกรรม

๕.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงพยาบาลระนอง (ITA)

๕.๒ อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้ความรู้วินัยข้าราชการในหน่วยงานและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

๖. งบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินงานและผู้รับผิดชอบ

กิจกรรม	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ คณะทำงานดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส ของโรงพยาบาล ระนอง (ITA)	๑ วัน ณ ห้องประชุมวัชรคุปต์	นิติกร

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ITA ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐

๘.๒ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานราชการได้

๘.๓ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาหน่วยงานให้มีการบริหารงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ตามนโยบายของภาครัฐ

๙. ผู้เสนอโครงการ


(นายเรืองเดช มิสด)
นิติกร

๑๐. ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายสาโรจน์ จันท์แก้ว)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ITA โรงพยาบาลระนอง ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๕
จำนวนเงิน -

อนุมัติ

(นายอรุณ สัตยาพิศาล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

ภาพการร่วมอบรมสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ณ ห้องประชุมวัชรคุปต์
เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕



