



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลระนอง โทร. ๕๐๕๗

ที่ รน ๐๐๓๓.๒๐๑/๐๓๔

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศมาตรการ การป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างาน ทุกกลุ่มงาน

ตามที่ โรงพยาบาลระนอง เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และกำหนดให้หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการรับสินบน นั้น

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเรียนว่า ได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๔. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖


๕. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

บัดนี้ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง ในฐานะผู้บังคับบัญชา ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้ประกาศดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายและมีผลบังคับใช้ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงมีความประสงค์แจ้งเวียนประกาศดังกล่าวให้หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ทุกกลุ่มงานทราบ และกำชับให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติตามประกาศโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ


(นายเรืองเดช วิษุต)
นิติกร


(นายสาโรจน์ จันทรแก้ว)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร


(นายอรุณ สัตยาพิศาล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลระนอง โทร. ๕๐๕๗
ที่ รน ๐๐๓๓.๒๐๑/ ๐๓๕ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ประกาศมาตรการ การป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลระนอง เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และกำหนดให้หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการรับสินบน นั้น

ข้อเท็จจริง

งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเรียนว่า ได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๒. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๓. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๔. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๕. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงเห็นควรเสนอประกาศดังกล่าวทั้งหมดที่กล่าวมาแล้วข้างต้น เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเพื่อลงนามในประกาศ และจักได้นำเผยแพร่ให้ทุกกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง ทราบและยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป


ข้อเสนอ


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้
๒. ขออนุญาตนำประกาศที่แนบมาพร้อมนี้ เผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลระนอง


(นายเรืองเดช สีสุต)

นิติกร


(นายสาโรจน์ จันทร์แก้ว)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร


(นายอรุณ สัตยาพิศาล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“โรงพยาบาลระนองใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายอรุณ สัตยาพิศาล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง ในฐานะผู้บริหารของโรงพยาบาลระนอง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลระนอง ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคงดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กล่าวตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของโรงพยาบาลระนอง อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบนำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชกฤษฎีกาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

(นายอรุณ สัตยาพิศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง



ประกาศโรงพยาบาลระนอง
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยโรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่า มีการทุจริตโดยรับสินบนหรือไม่ โรงพยาบาลระนอง จึงได้กำหนดมาตรการการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลระนอง เป็นด้วยความโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลักและความถูกต้อง ยุติธรรม ความสมเหตุสมผลประกอบด้วย
๕. ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
๖. ไม่เรียก รับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง/อ้อม จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง/ผู้อื่นโดยมิชอบ
๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๘. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้องตนเอง
๙. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับพัสดุ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปรปักษ์ต่อการแข่งขัน อย่างเสรีและเป็นธรรม
๑๐. หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านพัสดุ พึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติ ตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่าการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือ ดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้ความถูกต้องและเป็นธรรม
๑๑. หากหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือมีข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รีบดำเนินการสืบหาข้อเท็จจริงและรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป
๑๒. ให้รายงานตรวจสอบภายใน ออกประเมินตรวจสอบภายในและประเมินความเสี่ยงเพื่อคัดเลือกโครงการจัดซื้อจัดจ้างมาตรวจสอบตามความเหมาะสม และรายงานให้ผู้บังคับบัญชารับทราบรายงานการตรวจสอบ ทั้งนี้เพื่อสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรุณ สัตยาพิศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง



ประกาศโรงพยาบาลระนอง

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยการทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร

โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึด มั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของโรงพยาบาลระนอง ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน จึงออกประกาศเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็น การเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค และให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ไม่รับหรือถาพนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้รับตามกฎหมาย

๒. ความเป็นกลางทางการเมือง โดยจะต้องไม่ให้การสนับสนุนหรือการกระทำอันเป็นการฝักใฝ่พรรคการเมืองทั้งทางตรงและทางอ้อม

๓. การให้หรือรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือสิ่งของสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

๔. การรับเงินบริจาค ทรัพย์สินบริจาค รับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่อาจนำมาซึ่งความเสี่ยงต่อคอร์รัปชัน หรืออาจก่อให้เกิดข้อผูกมัดหรือสร้างภาระให้เกิดความรู้สึกว่าต้องมีการตอบแทน

๕. ห้ามการเรียกรับในหมู่ข้าราชการหรือประชาชน เพื่อการจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่โดยเด็ดขาด

๖. กรณีมีผู้บริจาคทรัพย์สินให้หน่วยงานให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขโดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันปัญหาการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรุณ สัตยาพิศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง



ประกาศโรงพยาบาลระนอง
เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการพิจารณา อนุมัติให้ใช้น้ำกระแสไฟฟ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่น เพื่อการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประชาสัมพันธ์ รายงานการประเมินผลการจัดสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ประชาสัมพันธ์ รายงานการประเมินผลการจัดการสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ระเบียบคณะกรรมการ สวัสดิการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการภายในสถานพยาบาล จึงเห็นควรกำหนดมาตรการ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้มีความระมัดระวังไม่ให้มีกรณีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง ดังนี้

๑. การจัดให้มีสวัสดิการภายในหน่วยงานคณะกรรมการสวัสดิการจะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสวัสดิการ ของหน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการ ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธานอนุกรรมการ และข้าราชการของหน่วยงานนั้น ให้อนุกรรมการคนหนึ่งซึ่งมีความรู้ในการจัดทำบัญชีเป็นเหรียญกษาปณ์ และให้อนุกรรมการและเลขานุการ

๒. การจัดสวัสดิการในหน่วยงานจัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ สมาชิกสวัสดิการเพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีพ นอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้แก่สมาชิกสวัสดิการ เป็นกรณีปกติหรือเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการหรืออนุคณะกรรมการสวัสดิการเห็นสมควรจัด เพิ่มขึ้น

๓. คณะอนุกรรมการสวัสดิการ อาจจัดให้มีการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานได้ดังนี้ การสงเคราะห์ สมาชิกด้านอื่นๆ เช่น ผู้ประสบภัย ผู้เจ็บป่วย หรือตาย และกิจกรรมหรือสวัสดิการเห็นสมควร

๔. การจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจ ต้องได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากคณะกรรมการสวัสดิการการก่อน

๕. คณะอนุกรรมการสวัสดิการต้องออกระเบียบจากสวัสดิการภายในหน่วยงานโดยต้องมีเงื่อนไข การประชุมใหญ่สามัญประจำปีตามที่กำหนดในระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรุณ สัตยาพิศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง



ประกาศโรงพยาบาลระนอง
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง ได้รับนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นพิเศษด้านการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลระนอง มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์ และป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐโดยมีมาตรการสำคัญ ๔ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้รถราชการ

- การใช้รถส่วนกลาง ให้ใช้เพื่อกิจการอันเป็นส่วนรวมของส่วนราชการ หรือเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตามหลักเกณฑ์คือ การขอใช้รถเพื่อการไปประชุมหรืออบรมทั้งในเขตจังหวัดและนอกเขตจังหวัด การขอใช้รถไปติดตามแพทย์ ติดตามงาน และติดต่อราชการภายในจังหวัด การออกหน่วย/ลงพื้นที่ในชุมชน การรับ-ส่งผู้ป่วยที่เดินทางลำบากจากโรงพยาบาลระนองไปยังโรงพยาบาลแม่ข่าย และการเก็บอุปกรณ์หัตถการของโรงพยาบาลระนองส่งที่โรงพยาบาลแม่ข่าย

๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน

- การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ซึ่งใช้หลักเกณฑ์ของระเบียบ กฎหมาย ๒ ฉบับ คือ ฉบับที่ ๑ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับ กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ และฉบับที่ ๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด

- ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมีเนื้อหาที่เป็นสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๘ โครงการหรือหลักสูตร การฝึกอบรมที่ส่วนราชการจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้ ให้ส่วนราชการที่จัดการฝึกอบรม เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้ ดังต่อไปนี้

- (๑) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม
- (๒) ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด - ปิด การฝึกอบรม

/(๓) คำว่าสด...

- (๓) ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์
- (๔) ค่าประกาศนียบัตร
- (๕) ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์
- (๖) ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- (๗) ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร
- (๘) ค่าเช่าอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการฝึกอบรม
- (๙) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- (๑๐) ค่ากระเป่าหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- (๑๑) ค่าของสมนาคุณในการดูงาน
- (๑๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร
- (๑๓) ค่าอาหาร (๑๔) ค่าเช่าที่พัก
- (๑๕) ค่ายานพาหนะ ค่าใช้จ่ายตาม (๑)

ข้อ ๑๐ บุคคลที่จะเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบนี้ ได้แก่

- (๑) ประธานในพิธีเปิดหรือพิธีปิดการฝึกอบรม แขกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตาม
- (๒) เจ้าหน้าที่
- (๓) วิทยากร
- (๔) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- (๕) ผู้สังเกตการณ์

๔. มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการ จึงขอประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยด้วย ๔ มาตรการดังกล่าว เพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

- ๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
- ๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในการรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับ ประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ

- ๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรณราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๓. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอรุณ สัตยาพิศาล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง