



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลระนอง โทร. ๐ ๗๗๘๑ ๒๖๓๐-๓ ต่อ ๕๐๕๗
ที่ รน ๐๐๓๓.๒๐๑/พิเศษ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุมัติ
เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลระนอง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

ตามที่งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไปได้จัดทำแผนงานเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการ
ทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร
คุณภาพ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการดำเนินการตามคู่มือขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลระนองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๔ (รอบ
เดือนเมษายน ๒๕๖๕-เดือนกันยายน ๒๕๖๕) และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลระนอง
รายละเอียดปรากฏตามแผนการดำเนินงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้ประกาศบนเว็บไซต์โรงพยาบาลระนอง

(นายเรืองเดช มิสุด)
นิติกร

(นายสาโรจน์ จันทรแก้ว)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

อนุมัติ/อนุญาต

(นายอรุณ สัตยาพิศาล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตาม
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โรงพยาบาลระนอง

คำนำ

โรงพยาบาลระนอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานต้อง ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงพยาบาลระนอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ หวังว่ารายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน จะช่วยให้สังคมในโรงพยาบาลระนองให้ความสำคัญกับการ สร้างวัฒนธรรมสุจริต รังเกียจพฤติกรรมทุจริตทุกรูปแบบ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวมและแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ

งานนิติการ
โรงพยาบาลระนอง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๓
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๔
บทที่ ๓ ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๕

บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริต ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นับเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจสังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่องส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้ความรู้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ถูกกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามกรอบแนวทางการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามแนวทางที่กำหนด ๒ แนวทาง ได้แก่ ๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านการทุจริต การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๒. แนวทางป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ๒. ผ่านการกำหนดแผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจน

โรงพยาบาลระนอง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันการ ส่งเสริม ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม ทั้งขับเคลื่อนหลักสูตรด้านการทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียงต้านทุจริต ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลระนองมีวัฒนธรรมที่สุจริต ลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต

๒ บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงพยาบาลระนอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนองได้อนุมัติแผน ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยเน้นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก และป้องกัน การทุจริต เพื่อให้บุคคล กรของโรงพยาบาลทุกระดับเข้าใจ กระบวนการเพื่อป้องกัน และปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบของ โรงพยาบาลผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่ ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ


โครงการที่ 1 ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)


ภารกิจพื้นฐาน บริหารจัดการ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- วันที่)	งบประ มาณ รวม(บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ตัวชี้ วัดที่	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายไตรมาส (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
๑	ประกาศเจตจำนง สุจริตในเรื่องการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๓.๑ เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในหน่วยงาน โรงพยาบาลระนองให้ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ๓.๒ เพื่อปลูกฝังแนวคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ๓.๓ เพื่ออบรมและให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาล ระนอง มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	หัวหน้างาน/ หัวหน้ากลุ่ม งาน	๑๒ ธ.ค. ๖๔.- ๓๑ มี.ค. ๖๕	๕๐๐	๕๐๐				๖๐					เรืองเดช
๒	ประชุมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)		คณะทำงาน ITA โรงพยาบาล ระนอง	๑ ธ.ค ๖๔.- ๓๑ มี.ค. ๖๕	๕๐๐	๕๐๐				๖๐					เรืองเดช
๓	อบรมความรู้เกี่ยวกับ เรื่องการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบในหน่วยงาน		คณะทำ งาน ITA รพ. ระนอง และ กลุ่มงานที่ เกี่ยวข้องใน เรื่องของ ผลประโยชน์ ทับซ้อน	๑ ก.พ.๖๕ - ๒๘ ก.พ. ๖๕	-	-				๖๐					เรืองเดช
๔	โครงการพัฒนาระบบ ธรรมาภิบาลและ องค์การคุณภาพ ITA		คณะทำ งาน ITA รพ. ระนอง	๑๒ มี.ค. - ๒๕ มี.ค. ๖๕	๖๐๐	๖๐๐				๖๐					เรืองเดช


(นายเรืองเดช มิสุด)

นิติกร
ผู้เสนอแผน


(นายสาโรจน์ จันทร์แก้ว)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
ผู้เห็นชอบแผน


(นายอรุณ สัตยาพิศาล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง
ผู้อนุมัติแผน

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๔/๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลระนองประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- วันที่)	งบประมาณ รวม(บาท)	เบิกจ่ายประมาณรายไตรมาส(บาท)				ตัวชี้ วัดที่	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายไตรมาส (ร้อยละ)				ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
๑	ประกาศงดจ้าง สุจริตในเรื่องการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๓.๑ เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในหน่วยงาน	หัวหน้างาน/ หัวหน้ากลุ่ม งาน	๑๒ ธ.ค. ๖๔- ๓๑ มี.ค. ๖๕	๕๐๐	๕๐๐				๖๐	ดำเนินการ เสร็จสิ้น เรียบร้อยแล้ว โดย การ ประกาศ เจตนา รม ณ ของ ผู้ บริหาร				เรืองเดช
๒	ประชุมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	โรงพยาบาลระนองให้ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ๓.๒ เพื่อปลูกฝังแนวคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	คณะทำงาน ITA โรงพยาบาล ระนอง	๑ ธ.ค ๖๔- ๓๑ มี.ค. ๖๕	๕๐๐	๕๐๐				๖๐	ดำเนินการ เสร็จสิ้น แล้ว				เรืองเดช
๓	อบรมความรู้เกี่ยวกับ เรื่องการป้องกันการ ทุจริตและประพฤตินิยม ชอบในหน่วยงาน	๓.๓ เพื่ออบรมและให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาล ระนอง มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	คณะทำ งาน ITA รพ. ระนอง และ กลุ่มงานที่ เกี่ยวข้องใน เรื่องของ ผลประโยชน์ ทับซ้อน	๑ ก.พ.๖๕ - ๒๘ ก.พ. ๖๕	-	-				๖๐	ดำเนินการ เสร็จสิ้น แล้ว				เรืองเดช
๔	โครงการพัฒนาระบบ ธรรมาภิบาลและ องค์การคุณภาพ ITA		คณะทำ งาน ITA รพ. ระนอง	๑๒ มี.ค. - ๒๕ มี.ค. ๖๕	๖๐๐			๖๐๐		๖๐				ดำเนินการ เสร็จสิ้น แล้ว	เรืองเดช

.....
(นายเรืองเดช มีสุด)
นิติกร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลระนอง กระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลระนอง

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลระนอง กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลระนอง กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลระนอง

วัน/เดือน/ปี: ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๔
รอบ ๑๒ เดือน

Linkภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
เรื่องเดช มิสุด

(.....)
นายเรื่องเดช มิสุด

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ ..๓๑.. เดือน...สิงหาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

สาโรจน์ จันทรแก้ว

(.....)
นายสาโรจน์ จันทรแก้ว

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

วันที่.๓๑.. เดือน...สิงหาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
เยาวลี เขียวแดง

(.....)
นางสาวเยาวลี เขียวแดง

ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์

วันที่ ..๓๑.. เดือน...สิงหาคม..... พ.ศ. ...๒๕๖๕