

แนวทางการดำเนินงานชมรม Strong โรงพยาบาลระนอง

วัตถุประสงค์และแนวทางการดำเนินงานของชมรม

- ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส
- ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน

สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

- ขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”
- ตรวจสอบการบริหารงานภายในองค์กร เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส
- แจ้งข้อร้องเรียนต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายในโรงพยาบาล เพื่อนำไปสู่การแก้ไขและป้องกันการทุจริต
- รายงานผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขต่อผู้บริหาร

แนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม Strong โรงพยาบาลระนอง			
ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินการ	
		ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓
๑	ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	✓	
๒	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่	✓	
๓	ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแนวทางและตามแผนการจัดกิจกรรม	✓	
๔	จัดกิจกรรมตามแนวทางและตามแผนการดำเนินงาน	✓	
๕	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารรับทราบ		✓



(นายอรุณ สัตยาพิศาล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลระนอง กระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลระนอง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลระนอง กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลระนอง กระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลระนอง วัน/เดือน/ปี: ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ หัวข้อ: คณะกรรมการชมรม Strong โรงพยาบาลระนอง และแนวทางการดำเนินกิจกรรม Linkภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล เรื่องเดช มิสุด (..... นายเรื่องเดช มิสุด) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง สาโรจน์ จันทรแก้ว (..... นายสาโรจน์ จันทรแก้ว) ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ เยาวลี เขียวแดง (..... นางสาวเยาวลี เขียวแดง) ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	