



ประกาศโรงพยาบาลระนอง
เรื่อง รับสมัครลูกจ้างประจำเพื่อคัดเลือกในการเปลี่ยนตำแหน่งใหม่

ด้วยโรงพยาบาลระนอง ประสงค์จะรับสมัครลูกจ้างประจำเพื่อคัดเลือกในการเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๓ จึงประกาศรับสมัครลูกจ้างประจำในสังกัดเพื่อรับการคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒/หัวหน้า จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ในการควบคุมบังคับบัญชาการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถยนต์ในหน่วยงานที่มีจำนวนตั้งแต่ ๗ คนขึ้นไป

๒. บริหารจัดการวางแผน กำกับ ตรวจสอบ การจัดสรรการใช้รถ (แบบ ๓) ให้กับผู้มารับบริการเพื่อความสะดวกรวดเร็ว และทางราชการได้รับประโยชน์สูงสุด

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหา แก้ไขปัญหาให้แก่พนักงานขับรถยนต์ในบังคับบัญชาในงานที่รับผิดชอบ ตลอดจนผู้มารับบริการของหน่วยงาน

๔. ควบคุม ดูแล การบำรุงรักษา ทำความสะอาดรถของทางราชการภายในหน่วยงานโดยให้คำแนะนำหรือให้คำปรึกษาการแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องเกี่ยวกับอุปกรณ์ หรืออะไหล่ที่ใช้กับรถของทางราชการได้เป็นอย่างดี

๕. ขับรถยนต์ของทางราชการ

๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
หัวหน้าพนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒	๑. เป็นลูกจ้างประจำในสังกัดโรงพยาบาลระนอง ๒. ดำรงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ ตึกอำนวยการ โรงพยาบาลระนอง ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ชุด

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมแว่นตา ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป
- (๒) สำเนาใบประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือสำเนาระเบียบผลการเรียน
- (๓) สำเนาบัตรเจ้าหน้าที่ของรัฐ/บัตรประจำตัวประชาชน
- (๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี) ใบเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล
- (๕) หนังสือรับรองการผ่านงาน/สำเนาคำสั่งของทางราชการที่มอบหมายให้ปฏิบัติงาน

ในตำแหน่งที่สมัคร

๔.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือ คุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผล ทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับการคัดเลือกครั้งนี้ เป็นอันโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔.๔ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ และทักษะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลระนองจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะความรู้ ความสามารถและทักษะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

๕. หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้านความรู้ความสามารถและทักษะ และตั้งวิธีการประเมินดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ <u>ความรู้ความสามารถทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง</u> ๑. ความรู้เกี่ยวกับการขัณฑ์รถยนต์และวิธีทำนุบำรุงดูแลรักษารถยนต์ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ๒. ความรู้เกี่ยวกับการให้บริการที่ดี (Service Mind) การอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของผู้มาใช้บริการอย่างเป็นระบบ	๖๐ ๔๐	สอบข้อเขียน สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ <u>ความรู้ความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง</u> ๑. ความสามารถในการสื่อสาร/การประสานงาน ๒. มนุษยสัมพันธ์ ๓. มีภาวะผู้นำ และมีคุณธรรม ๔. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

โรงพยาบาลระนองจะดำเนินการประเมินครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมินในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ ต่อไป

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนประเมินสมรรถนะความรู้ความสามารถ ทักษะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลระนอง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลระนอง หรือทาง www.rnh.go.th โดยไม่ขึ้นบัญชีรายชื่อไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอรุณ สัตยาพิศาล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง