



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลระนอง โทร. ๕๐๕๗

ที่ รน ๐๐๓๓.๒๐๑/๘๘

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณีการเรียโรและกรณีการให้หรือรับของขวัญประโยชน์อื่นใดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๔) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนคิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องผลประโยชน์อื่นเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตถูกต้องชอบธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล และสามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ประกอบกับหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๖๒๒๕ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ขอให้รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณีการเรียโรและกรณีการให้หรือรับของขวัญประโยชน์อื่นใดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) นั้น

บัดนี้ โรงพยาบาลระนอง ได้ดำเนินการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณีการเรียโรและกรณีการให้หรือรับของขวัญประโยชน์อื่นใดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ผ่านทางระบบ MOPH Solicit Report System (MSRS) เรียบร้อยแล้ว งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงมีความประสงค์รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบและขออนุญาตนำรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณีการเรียโรและกรณีการให้หรือรับของขวัญประโยชน์อื่นใดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ประกาศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลระนองต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางเรืองเดช มิสุต)
นิติกร

(นายอรุณ สัตยาพิศาล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง