



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง
เลขรับที่... ๓๕๖๖
วันที่... ๓ ส.ค. ๒๕๖๖
เวลา.....น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลระนอง โทร. ๐ ๗๗๘๑ ๒๖๓๐ ๓
ที่ รน ๐๐๓๓.๒๐๒/ ๖๘๘ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุมัติแผนเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลระนอง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้ส่วนราชการในสังกัด จัดทำแผนเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) และจัดส่งให้กับผู้บริหารระดับสูงทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงบประมาณ

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลระนอง ได้พิจารณาดำเนินการจัดทำแผนบริหารเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) โรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกันระหว่างรายรับและรายจ่ายเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว


ข้อเสนอ

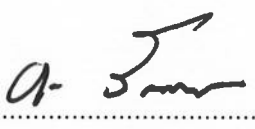
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผนบริหารเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) โรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้


(นายอรุณ สัตยาพิศาล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง



แผนเงินบำรุง
โรงพยาบาลระนอง
อำเภอเมือง จังหวัดระนอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้ขออนุมัติแผน
(นายสุที อังชานาม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายอรุณ สัตยาพิศาล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายนรเทพ อัสวพัชระ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง

๑

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง

ตามที่ รพ.ระนอง ได้จัดทำแผนเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ งานการเงินและบัญชีได้ตรวจสอบแล้ว พบว่า ประมาณการรายรับ ๔๔๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท ประมาณการรายจ่าย ๔๔๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท แผนเกินดุล ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวพนภัสสร ชันเงิน)

ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี



(นางพิชรรพร ชัยมนัสกุล)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

แทน หัวหน้างานการเงินและบัญชี

๑ ส.ค. ๒๕๖๖

๒



(นางศิรินารถ เอี่ยมจิดต์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง

ขาด

ขาด

ขาด

ขาด

ขาด

ขาด



(นางพรเพ็ญ ประธานวัฒนา)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

๑๑ ส.ค. ๒๕๖๖

ลงนามแล้ว

ขาด

ขาด

ขาด

ขาด

ขาด



(นางพรเพ็ญ ประธานวัฒนา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง

คำนำ

ด้วยโรงพยาบาลระนองเป็นโรงพยาบาลทั่วไปขนาด ๓๐๐ เตียง มีหน้าที่รับผิดชอบดูแลประชาชนด้านสุขภาพในพื้นที่จังหวัดระนองและพื้นที่ใกล้เคียงในเขตรอยต่อของจังหวัด จากนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้ประชาชนได้เข้าถึงการรับบริการด้านสุขภาพ ทำให้โรงพยาบาลของรัฐต้องมีการเตรียมการวางแผนทั้งในด้านการรักษา และด้านค่าใช้จ่าย เพื่อให้พอเพียงต่อความต้องการของผู้รับบริการ และโรงพยาบาลสามารถมีทรัพยากรในการบริหารจัดการอย่างพอเพียง ตามสถานการณ์วิกฤตภาวะฉุกเฉินที่เกิดขึ้นในพื้นที่รับผิดชอบ

โรงพยาบาลระนอง เล็งเห็นความสำคัญของการเข้าถึงการรับบริการของประชาชน และประชาชนมีสุขภาพที่ดีในทรัพยากรที่มีอย่างจำกัด จึงได้มีการจัดทำแผนบริหารเงินบำรุงปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการได้อย่างถูกต้อง และปฏิบัติไปตามระเบียบราชการ

โรงพยาบาลระนอง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
สรุปแผนเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑
แผนประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒
แผนประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓-๔
หมวดการลงทุน (ไม่มีการลงทุน)	
หมวดค่าใช้จ่าย	
- แผนงานจ้าง ๑๒ รายการ	๕
- แผนบำรุงรักษา ๘๘ รายการ	๖-๑๐
- แผนงานโครงการฯ ๔๗ โครงการ	๑๑-๑๒
- แผนอบรม - พัฒนาบุคลากร ๒๙ รายการ	๑๓-๑๕
ภาคผนวก	
แนวทางการขออนุมัติดำเนินการตามแผนเงินบำรุงประจำปี ๒๕๖๗	
ฟังก์ชันและควบคุมการจัดทำแผนเงินนอกงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗	
รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนเงินบำรุงประจำปี ๒๕๖๗	

อบรมระยะสั้นเพื่อพัฒนาบุคลากร 2567
แผนอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567

ลำดับ	รายการอบรม	ระยะเวลา	จำนวน	วงเงิน	หลักการ เหตุผล จำนวน/ผู้เข้าร่วมโครงการ / กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงาน
1	ทุนนักศึกษาปี 1	1 ปี	5	200,000.00	เพิ่มอัตรากำลังและทดแทนเกษียณ	กลุ่มการ
2	ทุนนักศึกษาปี 4	1 ปี	9	360,000.00	เพิ่มอัตรากำลังและทดแทนเกษียณ	กลุ่มการ
3	ทุนนักศึกษาปี 3	1 ปี	8	320,000.00	เพิ่มอัตรากำลังและทดแทนเกษียณ	กลุ่มการ
4	อบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาล	1 ปี	1	200,000.00	ตามมาตรฐานการพยาบาลวิสัญญี(รอสมัคร คัดเลือก) 1 ปี	วิสัญญี
5	อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรเฉพาะด้าน		2	80,000.00	เพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติงาน	เภสัช
6	การอบรมผู้บริหารทางการแพทย์	4 เดือน	2	120,000.00	เพิ่มศักยภาพบุคลากร(รอสมัคร คัดเลือก)	กลุ่มการ
7	อบรมเฉพาะทางการแพทย์ผู้ป่วยวิกฤติ	4 เดือน	2	120,000.00	เปิดหน่วยงาน ICU 2 (น.ส.พัชริกา, กานต์ระวี)	ICU
8	ทุนนักรังสีการแพทย์	1 ปี	3	120,000.00	ปี4 = 2 คน ปี1 = 1 คน	เอกซเรย์
9	หลักสูตรอบรมเทคนิคการแพทย์เฉพาะทาง	4 เดือน	1	106,000.00	เพื่อพัฒนานักเทคนิคการแพทย์ประจำห้องจุลชีววิทยาให้มี ความรู้ และการปฏิบัติงานด้านเชื้อแบคทีเรียดี้อย่างตาม service plan (ศิริกัญญา ศุภพงษ์)	พยาธิ
10	การอบรมผู้บริหารระดับต้น	3 สัปดาห์	2	80,000.00	เพิ่มศักยภาพบุคลากร(รอสมัคร คัดเลือก)	กลุ่มการ
11	การอบรมผู้บริหารระดับกลาง	1 เดือน	2	80,000.00	เพิ่มศักยภาพบุคลากร(รอสมัคร คัดเลือก)	กลุ่มการ
12	การอบรมผู้นำทางการแพทย์	4 เดือน	1	60,000.00	เพิ่มศักยภาพบุคลากร(รอสมัคร คัดเลือก)	กลุ่มการ
13	การอบรมหลักสูตรหัวหน้าพยาบาล	4 เดือน	1	60,000.00	เพิ่มศักยภาพบุคลากร(รอสมัคร คัดเลือก)	กลุ่มการ
14	อบรมระดับประคอง	4 เดือน	1	60,000.00	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	PC
15	อบรมหลักสูตร การพยาบาลผู้ป่วยเด็กวิกฤติ	4 เดือน	1	60,000.00	เพิ่มศักยภาพบุคลากร (น.ส.อัญมณี ทูคำมี)	กุมาร
16	อบรมหลักสูตรสุขภาพจิตและจิตเวช	4 เดือน	1	60,000.00	พัฒนาศักยภาพบุคลากร (น.ส.กฤตติยาพร วรรณนิยม)	จิตเวช
17	อบรมการพยาบาลเฉพาะทางมะเร็ง	4 เดือน	1	60,000.00	พัฒนาศักยภาพบุคลากร(น.ส.จุฑารัตน์ สุวรรณมณี)	มะเร็ง

อบรมระยะสั้นเพื่อพัฒนาบุคลากร 2567

18	อบรมเฉพาะทางการพยาบาลผู้ป่วยปรีศัลยกรรมสาขาorthopedic	4 เดือน	1	60,000.00	พัฒนาศักยภาพบุคลากร(น.ส.จิรภรณ์ ชำนาญจักร)	OR
19	อบรม หลักสูตรเวชปฏิบัติฉุกเฉิน ENP	4 เดือน	1	60,000.00	พัฒนาศักยภาพบุคลากร Service Plan (น.ส.สมิตตา จันทร์เขียว)	ER
20	การพยาบาลเฉพาะทางโรคหลอดเลือดสมอง	4 เดือน	1	60,000.00	เพิ่มศักยภาพบุคลากร(น.ส.รัชดาภรณ์ บุญมณี)	stroke
21	อบรมนมแม่	4 เดือน	1	60,000.00	เพิ่มศักยภาพบุคลากร (นางกรรณิกา เจริญผล)	PP
22	อบรมหลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	4 เดือน	1	50,000.00	นางวรรณวิมล จุลเขตต์ พัฒนาศักยภาพ จนท.	เวชกรรม
23	อบรมครูพี่เลี้ยง	2 สัปดาห์	1	40,000.00	เพิ่มศักยภาพบุคลากร (นางดุขุฎิ เทียงทัด,นางพัชริดา ดันธเนตร)	PP
24	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูสภาพผู้สูงอายุด้วยธาราบำบัด	1 สัปดาห์	2	40,000.00	เพื่อพัฒนาศักยภาพการให้บริการธาราบำบัด 2 คน	กายภาพ
25	อบรมปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐานและช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นสูง	4 เดือน	1	35,000.00	เพิ่มศักยภาพบุคลากร(นายประดิษฐ์ แซ่โจ้ว)	ER
26	ศึกษาดูงานเชิงปฏิบัติ การพยาบาลผ่าตัด EGD , Colonoscopy	2 สัปดาห์	2	25,000.00	พัฒนาศักยภาพบุคลากร(วรางคณา, ภูริชญา)	OR
27	การพยาบาลเฉพาะทางโรคหลอดเลือดสมอง	4 เดือน	1	20,000.00	เพิ่มศักยภาพบุคลากร (น.ส.จณิศา โพธิ์สุวรรณ)	stroke
28	อบรมพยาบาลระดับประคอง พยาบาลประจำหน่วยงาน	1 เดือน	4	20,000.00	พัฒนาเจ้าหน้าที่พยาบาล ประจำหน่วยงาน	เปี่ยมรักษ์
29	ศึกษาดูงาน TPN โรงพยาบาลศูนย์			15,000.00	เพื่อฝึกความชำนาญ เพิ่มทักษะความรู้ในการปฏิบัติงาน	เภสัช


2,631,000.00

อบรมภายนอก จนท. 30 %

667,000.00 ✖

รวม ด้านอบรม

3,298,000.00 ✖


(นายอรุณ สัตยาพิศาล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง