

แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาลระนอง

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๐ ๗๗๘๑-๒๖๓๐-๓ ต่อ ๗๐๔๑ โทรสาร ๐๗๗-๘๒๓-๒๖๗

๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ☒ มี ☐ ไม่มี

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรทราบอย่างทั่วถึง ☒ มี ☐ ไม่มี

๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ☒ มี ☐ ไม่มี

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรทราบอย่างทั่วถึง ☒ มี ☐ ไม่มี

๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย

☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

☐ จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

☐ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

☐ สอดแทรกกิจกรรมการจัดการเรียนรู้

☒ ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

☐ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

☒ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

☐ กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

☒ วิธีการอื่น ๆ

๖. การกำหนดกลไกร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

☒ มี ได้แก่ จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลระนอง และมีช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน

☐ ไม่มี

๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

☐ มี

☒ ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน-.....ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

☐ ทางวาจา.....-.....ครั้ง ☐ ทางกาย.....-.....ครั้ง

☐ ทางสายตา.....-.....ครั้ง ☐ ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง.....-.....ครั้ง

☐ ถูกกระทำในลักษณะอื่น ๆ...-.....ครั้ง ได้แก่.....-.....

/๗.๓ ลักษณะ...

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ☐ ผู้บังคับบัญชากระทำต่อผู้บังคับบัญชา
- ☐ ผู้บังคับบัญชากระทำต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
- ☐ เพื่อนร่วมงานกระทำต่อเพื่อนร่วมงาน
- ☐ บุคคลภายในหน่วยงานกระทำต่อผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน เช่น

นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ☐ ภายในห้องทำงาน
- ☐ บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับในสถานที่ทำงาน
- ☐ พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- ☐ อื่น ๆ ได้แก่.....

๗.๕ การจัดการในการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

รายงานผู้บริหารสูงสุดทราบ และดำเนินการกระบวนการช่องทางร้องทุกข์ ร้องเรียน ตามคู่มือและแนวปฏิบัติกรณีล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงานอย่างเคร่งครัด



รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

☎ 0-2590-1330 🌐 <https://stopcorruption.moph.go.th>



**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการใน
การป้องกันและแก้ไขปัญหการล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค (เปิดในไตรมาสที่ 4)**

ได้รับคำตอบแล้ว โปรดตรวจสอบสำเนาคำตอบที่อีเมลของท่านคะ

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - [ติดต่อเจ้าของแบบฟอร์ม](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)
ตัว

แบบฟอร์มนี้ดูน่าสงสัยใช่ไหม [รายงาน](#)

Google ฟอรัม