



รายงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง

## คำนำ

โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการ ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นด้านการป้องกันและปราบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง  
กันยายน ๒๕๖๘

## ส่วนที่ ๑

### ๑.ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์ เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือ แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

## ๒. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลระนอง มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

## ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.

## ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

## แผนปฏิบัติการ กระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข  
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก : ๑.เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒.เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓.เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔.ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริต

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

| กลยุทธ์                                                                                                 | วัตถุประสงค์                                                             | โครงการ/กิจกรรม                                                                                             | เป้าหมาย   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                 | ระยะเวลาไตรมาส |   |   |   | ผลการดำเนินการ                                         | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---|---|---|--------------------------------------------------------|--------------|
|                                                                                                         |                                                                          |                                                                                                             |            |                                                                                     | ๑              | ๒ | ๓ | ๔ |                                                        |              |
| กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต         | ๑.การอบรมให้ความรู้ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและการปราบปรามการทุจริต                                             | ร้อยละ๘๐   | ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต |                |   | / |   | ยังไม่ได้ดำเนินการ                                     | เรื่องเดช    |
|                                                                                                         | เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | ๒.การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ                                     | ๒ครั้ง/ปี  | จำนวนครั้งที่จัดการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ  | /              |   | / |   | ดำเนินการประชุมและเผยแพร่การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน | เรื่องเดช    |
|                                                                                                         | เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันต่อต้านการทุจริต                 | ๓.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ | ๒เรื่อง/ปี | จำนวนเรื่องที่จัดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ    | /              |   | / |   | ดำเนินการประชุมและเผยแพร่การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน | เรื่องเดช    |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

| กลยุทธ์                                                                                  | วัตถุประสงค์                                                                                                           | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                         | เป้าหมาย   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                            | ระยะเวลาไตรมาส |   |   |   | งบประมาณ                                        | ผู้รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---|---|---|-------------------------------------------------|--------------|
|                                                                                          |                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                         |            |                                                                                                                | ๑              | ๒ | ๓ | ๔ |                                                 |              |
| กลยุทธ์ที่ ๓ : วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต | ๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบนโยบายตามค่านิยมของส่วนราชการ                                                                 | ๑.จัดทำค่านิยมโรงพยาบาลระนองตามค่านิยมMOPH                                                                                                                                                              | ร้อยละ๘๐   | ร้อยละของเจ้าหน้าที่ทราบนโยบายค่านิยมของส่วนราชการ                                                             | /              |   |   |   | ดำเนินการประชุมชี้แจงการดำเนินงานการประเมิน ITA | เรื่องเดช    |
|                                                                                          | เพื่อยกย่องชมเชยคนดีมีการประพฤติปฏิบัติที่ดีเป็นแบบอย่างตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและเป็นผู้ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน | ๒.คัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมหรือดีเด่นเพื่อเข้ารับการยกย่องชมเชยเป็นผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและเป็นผู้ที่ทุ่มเทในการปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาลระนอง | ๒ ครั้ง/ปี | จำนวนครั้งในการคัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมหรือดีเด่นเพื่อเข้ารับการยกย่องชมเชย |                |   | / |   | ยังไม่ได้ดำเนินการ                              | เรื่องเดช    |
|                                                                                          | เพื่อให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส                                               | กลุ่มบุคลากรณรงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส                                                                                                                                                            | ๑ กลุ่ม    | การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสอย่างเป็นทางการ                                            | /              |   |   |   | ดำเนินการประชุมชี้แจงการดำเนินงานการประเมิน ITA | เรื่องเดช    |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างสร้างกลไกการป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ

| กลยุทธ์                                                                 | วัตถุประสงค์                                                                   | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                               | เป้าหมาย   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                              | ระยะเวลาไตรมาส |   |   |   | งบประมาณ                                                                                           | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------|---|---|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                                                                         |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                               |            |                                                                                  | ๑              | ๒ | ๓ | ๔ |                                                                                                    |              |
| กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ | ๑.เพื่อเป็นคู่มือให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริต | ๑. จัดทำปรับปรุงคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของของโรงพยาบาลระนอง                                                                                                                                                                            | ๑ ครั้ง/ปี | จำนวนครั้งของการทบทวนความเสี่ยงเพื่อปรับปรุงคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน       | /              |   |   |   | จัดทำคู่มือและเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบ                                                             | เรื่องเดช    |
|                                                                         | เพื่อพัฒนา กลไกและมาตรการ ที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต                | ๒.มาตรการป้องกันประพฤติผิดและการทุจริตในภาครัฐ                                                                                                                                                                                                | ๕เรื่อง/ปี | จำนวนเรื่องที่จัดทำมาตรฐานป้องกันการประพฤติผิดและการทุจริตภาครัฐ                 | /              | / | / | / | ออกประกาศ มาตรการการป้องกันการทุจริต                                                               | เรื่องเดช    |
|                                                                         | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต               | ๓.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง<br>๑) ประชาสัมพันธ์หลักเศรษฐกิจพอเพียง<br>๒) รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานประหยัดและใช้อย่างคุ้มค่า<br>๓)รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ลด ละ เลิกอบายมุข สิ่งผิดกฎหมาย | ๕เรื่อง/ปี | จำนวนเรื่องที่เผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | /              | / | / | / | ดำเนินการประชุมชี้แจงการดำเนินงานการประเมิน ITA และเผยแพร่ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | เรื่องเดช    |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| กลยุทธ์                                                                                      | วัตถุประสงค์                                                                                                                                | โครงการ/กิจกรรม                                                                         | เป้าหมาย         | ตัวชี้วัด<br>ความสำเร็จ                                               | ระยะเวลาไตรมาส |   |   |   | งบประมาณ                                        | ผู้รับผิดชอบ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------|---|---|---|-------------------------------------------------|--------------|
|                                                                                              |                                                                                                                                             |                                                                                         |                  |                                                                       | ๑              | ๒ | ๓ | ๔ |                                                 |              |
| กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | เพื่อให้ผู้บริการ/ผู้ปฏิบัติงานดำเนินกิจกรรม กระบวนการ/ขั้นตอน การบริหารความเสี่ยงตามแนวทางของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                  | ๑.การจัดการทำระบบการควบคุมภายในประจำปี ๒๕๖๘                                             | ระดับ ๕          | ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบการควบคุมภายใน                           |                | / |   | / | ยังไม่ได้ดำเนินการ                              | เรืองเดช     |
|                                                                                              | เพื่อให้ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงานดำเนินกิจกรรมกระบวนการ/ขั้นตอนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน(ITA)ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | ๒.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงาน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘                            | มากกว่าร้อยละ ๙๕ | ร้อยละการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน(ITA)                 |                | / | / | / | ดำเนินการส่งเอกสารเพื่อตรวจประเมินในไตรมาสที่ ๒ | เรืองเดช     |
| กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม                             | เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย                                                                                           | ๑.การอบรมให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้และปฏิบัติงานตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในหน้าที่ | ๑ครั้ง/ปี        | เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาด้านองค์ความรู้ตามเกณฑ์ที่กำหนด |                | / |   |   | ยังไม่ได้ดำเนินการ                              | เรืองเดช     |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| กลยุทธ์                                                                   | วัตถุประสงค์                                                                   | โครงการ/กิจกรรม                                                                   | เป้าหมาย    | ตัวชี้วัด<br>ความสำเร็จ    | ระยะเวลาไตรมาส |   |   |   | งบประมาณ                                                                           | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------|----------------|---|---|---|------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                                                                           |                                                                                |                                                                                   |             |                            | ๑              | ๒ | ๓ | ๔ |                                                                                    |              |
| กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามทุจริต                          | เพื่อให้มีหลักเกณฑ์/แนวทาง/มาตรฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต             | ๑.การจัดการมาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                       | ๑ เรื่อง/ปี | จำนวนเรื่องที่ทำ/มาตรการ   | /              |   |   |   | แจ้งเวียนมาตรการและแนวทางการป้องกันการทุจริตให้แต่ละหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด | เรื่องเดช    |
|                                                                           | เพื่อให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแส ที่รวดเร็วและปลอดภัยต่อผู้แจ้ง             | ๒.จัดให้มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต                                    | ๑ ศูนย์     | มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน  | /              |   |   |   | ดำเนินการจัดทำรายงานการดำเนินการหลังจากมีการขยายช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน       | เรื่องเดช    |
| กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต | เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวังแจ้งเบาะแสด้านการทุจริตในหน่วยงาน | การให้ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวังแจ้งเบาะแสดและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน | ๒ ครั้ง/ปี  | จำนวนเรื่องที่ทำให้ความรู้ |                | / | / |   | ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ ITA เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต             | เรื่องเดช    |