



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลระนอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้
อ.ก.พ. กรม กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ ตำแหน่งว่างทุกกรณี และตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป
กรณีเกษียณอายุ และลาออกจากราชการ ซึ่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๕๐๕
ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมอบให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด นั้น

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๘
มีมติให้ข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินฯ	ส่วนราชการ
๑.	นางสาวรัตติกาล ชัยสีดา	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง โรงพยาบาลระนอง กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานวิจัยและพัฒนากายภาพบำบัด
๒.	นางวริญญาภรณ์ แสงโสมสุวิมล	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง โรงพยาบาลระนอง กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไข
ที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล
หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่
อนึ่ง หากมีผู้ใดจะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพนพล บัวสี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง
ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลระนอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ผ่านการประเมินบุคคล	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๑	นางสาวรัตติกาล ชัยสีดา	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง โรงพยาบาลระนอง กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล	๑๒๘๒๑๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง โรงพยาบาลระนอง กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล	๑๒๘๑๖๐	เลื่อน ระดับ
<p>ชื่อผลงานส่งประเมิน “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการบริหารความเสี่ยงทางคลินิกของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล ระนอง (Factors related to Clinic Risk Management of Professional Nurses at Ranong Hospital)”</p> <p>ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน “พัฒนารูปแบบการเรียนรู้เพื่อพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยกลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลระนอง”</p> <p>รายละเอียดเค้าโครงผลงาน ดังรายละเอียดตาม QR Code ข้างล่าง</p>						๑๐๐%
						

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลระนอง
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ผ่านการประเมินบุคคล	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๒	นางวริญญาภรณ์ แสงโสมสุวิมล	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง โรงพยาบาลระนอง กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	๑๒๘๐๒๕	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง โรงพยาบาลระนอง กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๑๒๘๐๒๕	เลื่อน ระดับ
<p>ชื่อผลงานส่งประเมิน “ผลของการติดตามผู้ป่วยเข้ารับการรักษาบำบัดยาเสพติดด้วย Line “New Path” ในคลินิกชีวิตใหม่ โรงพยาบาลระนอง”</p> <p>ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน “โปรแกรมการบำบัดสร้างแรงจูงใจ (MET) ร่วมกับการปรับความคิดและพฤติกรรม (CBT) เพื่อการป้องกันการยุติบำบัดและส่งเสริมการคงอยู่ในการบำบัดจนสิ้นสุดโปรแกรม”</p> <p>รายละเอียดเค้าโครงผลงาน ดังรายละเอียดตาม QR Code ข้างล่าง</p>						๑๐๐%
						