



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลระนอง โทร. ๐ ๗๗๘๑ ๒๖๓๐-๓ ต่อ ๗๐๔๑

ที่ รน ๐๐๓๓.๒๐๑

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามและผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน MOIT ๑๒ หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ กำหนดให้หน่วยงานจะต้องทราบสถานการณ์การทุจริตการรับสินบนที่เกิดขึ้น อันจะนำไปสู่การกำหนดมาตรการ กลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๒. ข้อเท็จจริง

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๓. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๔. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๕. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๓. ข้อพิจารณา

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และเพื่อให้การดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบนเกี่ยวกับมาตรการ กลไก และระบบในการป้องกันการทุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามและผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๑๒ เดือน รวมทั้งขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลระนอง (ช่องทางประชาสัมพันธ์ ITA) ต่อไป

๒/๔.ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. รับทราบรายงานผลการกำกับติดตามและผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

๒. อนุญาตให้นำประกาศไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลระนอง

อาทิตย์ 2

(นางสาวอาทิตย์ ปานเผาะ)

นิติกรปฏิบัติการ



(นายสาโรจน์ จันทร์แก้ว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

รับทราบตามข้อ ๑/อนุญาตให้นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ฯ ต่อไป



(นายพรสวัสดิ์ สุวรรณวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
โรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการต่าง ๆ	สถิติการกระทำความผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	บุคลากรโรงพยาบาลระนอง และผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑) แจ้งเวียนเรื่องมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน ๒) สร้างจิตสำนึกการไม่รับ เรียก หรือยอมรับของขวัญ สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดให้เจ้าหน้าที่ทุกคน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดหาพัสดุ ๓) รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/รับสินบนในการให้และรับของขวัญ	-
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	บุคลากรโรงพยาบาลระนอง และผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑) ให้การจัดหาพัสดุภาครัฐ ถือตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง มติ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒) จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน ๓) มีการตรวจสอบภายใน/การควบคุมภายใน ๔) มีการรายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์	ไม่มี	๑.ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/รับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย	-

๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค แลทรัพย์สิน บริ จาค ประ จำ ปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	บุคลากรโรงพยาบาล ระนอง และผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑) แจ้งเวียนมาตรการให้บุคลากรโรงพยาบาล ระนองรับทราบมาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ๒) หน่วยงานมีคณะกรรมการบริหารเงินบริจาค และทรัพย์สิน บริจาคของหน่วยงาน ๓) วางแผนและมีกระบวนการรับบริจาคและ ทรัพย์สินที่บริจาคเมื่อมีผู้มาบริจาครวมถึง การพิจารณารับบริจาคเงินและทรัพย์สินนั้น	ไม่มี	ไม่พบการดำเนินการที่ ผิด ระเบียบหรือทุจริตหรือการรับ สินบนประเด็นเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	-
๔. มาตรการป้องกันการ ทุจริต และแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	บุคลากรโรงพยาบาล ระนอง และผู้ที่เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน มาตรการการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดโรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ ๑) มาตรการการใช้รถ ๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ๓) มาตรการ การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดู งาน ประชุมและสัมมนา ๔) มาตรการจัดหาพัสดุ ให้บุคลากรโรงพยาบาล ระนอง และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่มี	การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย	-
๕. มาตรการจัด สวัสดิการภายใน สถานพยาบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	บุคลากรโรงพยาบาล ระนอง และผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑) แจ้งเวียนมาตรการให้บุคลากรรับทราบ มาตรการแนวทางปฏิบัติ ๒) หน่วยงานมีคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาล ระนอง ๓) มีการตรวจสอบ ติดตาม สรุปรประเมินผลและ รายงานการดำเนินการ	ไม่มี	มีการปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบ	-

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลระนอง กระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลระนอง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลระนอง กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลระนอง กระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลระนอง วัน/เดือน/ปี: ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ: รายงานมาตรการการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายละเอียดข้อมูล รายงานมาตรการการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๓. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๔. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๕. ประกาศโรงพยาบาลระนอง เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ Linkภายนอก: ไม่มี	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล เรื่องเดช มีสุด (นายเรื่องเดช มีสุด) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง สาโรจน์ จันทรแก้ว (นายสาโรจน์ จันทรแก้ว) ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ เรื่องเดช มีสุด (นายเรื่องเดช มีสุด) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	