



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลระนอง โทร. ๐ ๗๗๘๑ ๒๖๓๐-๓ ต่อ ๗๐๔๑

ที่ รน ๐๐๓๓.๒๐๑/ **มกษ**

วันที่ **๓๖** สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่าง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๑.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร MOIT ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชน ที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน กำหนดให้มีคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน

๒. ข้อเท็จจริง

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลระนอง และเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุขเรียบร้อยแล้ว และแจ้งเวียนให้บุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลระนองรับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่า การเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพ สิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน และเพื่อให้การดำเนินการ ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รวมทั้งขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลระนอง (ช่องทางประชาสัมพันธ์ ITA) ต่อไป

๒./๔. ข้อเสนอ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญห
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. อนุญาตให้นำประกาศไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลระนอง

อติติยา

(นางสาวอติติยา ปานเผาะ)

นิติกรปฏิบัติการ



(นายสาโรจน์ จันทร์แก้ว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

รับทราบตามข้อ ๑/อนุญาตให้นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ฯ ต่อไป



(นายพรสวัสดิ์ สุวรรณวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง